



Leitbild nachhaltige Behörde

Umsetzung der Agenda 2030 durch
die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie
und Betriebe

Leitbild nachhaltige Behörde Mission statement

Darum geht's:

Das Leitbild wurde 2019 in einem partizipativen Prozess mit den Mitarbeiter*innen und der Hausleitung gemeinsam entwickelt.

Die Vereinten Nationen haben 2015 die 17 Nachhaltigkeitsziele und die Agenda 2030 verabschiedet.

Das Leitbild orientiert sich an den fünf Kernbotschaften der Agenda 2030 und macht deutlich, dass wir als Verwaltung unsere Vorbildfunktion für eine nachhaltige Entwicklung ernst nehmen.

„Wir können die erste Generation sein, der es gelingt, die Armut zu beseitigen, ebenso wie wir die letzte sein könnten, die die Chance hat, unseren Planeten zu retten.“

Ban-Ki Moon, UN-Generalsekretär 2007–2016

„Übergreifendes Ziel und Maßstab allen Handelns muss es sein, die natürlichen Lebensgrundlagen der Erde dauerhaft zu erhalten und allen Menschen jetzt und in Zukunft ein Leben in Würde zu ermöglichen.“

Auszug aus dem Beschluss der Bundeskanzlerin der Bundesrepublik Deutschland sowie der Regierungschefinnen und Regierungschefs der Länder vom 6. Juni 2019

„Berlin verpflichtet sich, die von der Weltgemeinschaft auf der UN-Konferenz im September 2015 beschlossenen 17 Nachhaltigkeitsziele der Agenda 2030 für die Berliner Stadtpolitik in geeigneter Form zur Anwendung zu bringen.“

Koalitionsvereinbarung 2016–2021 Berlin

Präambel

Wir, die Hausleitung und die Beschäftigten der Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe in Berlin, erklären hiermit, unseren Beitrag zur Umsetzung der **17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen** (Sustainable Development Goals – SDGs) und den fünf Kernbotschaften der Agenda 2030 (people, planet, prosperity, peace, partnership), zu leisten.

Wir wissen um die Endlichkeit unserer Ressourcen und die **Herausforderungen des Klimawandels**.

Uns ist bewusst, dass wir als Verwaltung eine **Vorbildfunktion** innehaben, die wir mit praktisch gelebter Nachhaltigkeit am Arbeitsplatz wahrnehmen wollen.

Wir wollen zeigen, dass **nachhaltiges Arbeiten** in einer Behörde nicht nur möglich ist, sondern sie auch als Arbeitgeberin attraktiver macht.

Wir vernetzen uns **mit anderen engagierten Behörden** und Einrichtungen und tauschen regelmäßig Erfahrungen aus.

Wir verpflichten uns, die ausgewählten SDGs mit **konkreten Zielen und Maßnahmen** zu unterlegen und die Umsetzung regelmäßig zu überprüfen.

Ziele

1 Die Würde des Menschen im Mittelpunkt (People)

Wir arbeiten respekt- und vertrauensvoll miteinander und sorgen gemeinsam für ein **gutes Arbeitsklima**.

In unserem Haus fördern und schätzen wir **Diversität**. Wir erleben Vielfalt als Bereicherung und werben gezielt für eine vielfältige Zusammensetzung unseres Teams.

Wir setzen uns konsequent für die **Rechte von Frauen** ein.

Wir unterstützen die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf**.

Wir bieten vielfältige Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung.

Die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe fördert die Gesundheit aller Dienstkräfte und bietet zahlreiche Möglichkeiten der Prävention und Vorsorge an.

In unseren Wirtschaftsaktivitäten ist die **Beachtung der Menschenrechte** eine wichtige Richtschnur.

2 Den Planeten schützen (Planet)

Wir gehen schonend mit Ressourcen um und achten auf klimafreundliches Verhalten.

Bis 2030 werden wir Teil der **CO₂-neutralen Verwaltung**.

Unser Haus bezieht zu 100 % Ökostrom und wir setzen uns dafür ein, unseren Energie-Verbrauch an nicht erneuerbaren Ressourcen weiter zu reduzieren.

Ziele

3 Wohlstand für alle fördern. Globalisierung gerecht gestalten (Prosperity)

Wir fördern den **Fairen Handel** – bei Meetings und Veranstaltungen verwenden wir fair gehandelten Kaffee und Tee sowie Gebäck aus dem Fairen Handel.

Wir setzen uns ein für eine **faire und nachhaltige Beschaffung**.

Wir fördern und unterstützen **Modelle nachhaltigen Wirtschaftens**, z. B. durch die Zukunftsorte und die Förderung von solidarischen Wirtschaftsmodellen.

Wir entwickeln Förderkonzepte für unterrepräsentierte und diskriminierte Zielgruppen.

Wir orientieren uns an **ethischen Leitlinien in der (Außen-)wirtschaftsförderung**.

4 Frieden fördern (Peace)

Wir stehen für ein **friedliches und solidarisches Miteinander**.

Wir lehnen jede Form von Diskriminierung und Rassismus ab. Wir kennen Handlungsstrategien, um auf diskriminierende oder rassistische Vorfälle reagieren zu können.

Wir ermöglichen den Bürger*innen, an Entscheidungsprozessen in verschiedenen **Beteiligungsformaten** zu partizipieren.

Wir engagieren uns für **Entwicklungszusammenarbeit**.

Ziele

5 Globale Partnerschaften ausbauen (Partnership)

Wir pflegen und fördern **internationale Partnerschaften**, um gemeinsam voneinander zu lernen und uns im Sinne der Agenda 2030 weiter zu entwickeln.

Wir engagieren uns in **Städtenetzwerken**, z. B. im UNESCO Netzwerk Creative Cities.

Wir führen **internationale Projekte** gemeinsam mit Partner*innen des Globalen Südens durch.

Wir streben an, das Leitbild in den nächsten zwei Jahren mit Leben zu füllen und mit weiteren konkreten Maßnahmen und Zielen zu unterlegen.

Schwerpunktthemen und Handlungsfelder

Diversity-Förderung und Diversity-Management

Frauenrechte stärken und Frauen fördern

CO₂-neutrale Verwaltung

Faire und nachhaltige Beschaffung

SDG-Check für alle Initiativen, Projekte und Vorhaben des Hauses: Welchen Beitrag leistet das Vorhaben zur Umsetzung eines oder mehrerer Nachhaltigkeitsziele?

Diese Schwerpunktthemen können in eine Berliner SDG- bzw. Nachhaltigkeitsstrategie einfließen.

Nach Verabschiedung des Leitbildes erfolgt in regelmäßigen Abständen (z. B. alle zwei Jahre) eine Überprüfung.

Das Leitbild wurde im Rahmen des Projekts „SDGs in Berlin – Pilotvorhaben nachhaltige Behörde“ entwickelt.

Gefördert von

mit ihrer

mit Mitteln des